

BOLETÍN DE LAS/OS TRABAJADORAS/ES DE SOAS

7 de febrero de 2018

¡Gratis!

FECHAS IMPORTANTES	ACTUALIZACIÓN SOBRE EL PROCESO DE CONTRATACIÓN DIRECTA (IN-HOUSE)
<p><u>Huelga de UCU</u></p> <p>Semana 1: jueves 22 y viernes 23 de febrero</p> <p>Semana 2: lunes 26, martes 27 y miércoles 28 de febrero</p> <p>Semana 3: lunes 5, martes 6, miércoles 7 y jueves 8 de marzo</p> <p>Semana 4: lunes 12, martes 13, miércoles 14, jueves 15 y viernes 16 de marzo</p> <p>¡APOYA LA HUELGA!</p> <p>¡NO CRUCES EL PIQUETE!</p>	<p>El 26 de enero, representantes de trabajadores se reunieron con la directiva de SOAS como parte de la primera reunión organizada para conversar sobre el proceso de transferencia hacia la contratación directa. Las trabajadoras terciarizadas de SOAS se sorprendieron al saber que los grupos de trabajo estaban diseñados principalmente para examinar detalles operacionales (uniformes, presentación de alimentos, etc), sin ningún dialogo explícito sobre la paridad contractual total, y con una carencia de comprensión clara acerca de detalles operacionales importantes, como la concesión de licencias para el personal de mantenimiento.</p> <p>En las reuniones, diferentes representantes plantearon la pregunta acerca de si los futuros términos y condiciones contractuales serían los mismos que áquellos del resto de trabajadores de SOAS, y simplemente se recibieron respuestas ambiguas. Estas cuestiones fueron diferidas en repetidas ocasiones y se explicó que los asuntos contractuales se tratarían en otro grupo de trabajo en el cual no hay representación ni sindical ni de trabajadores.</p> <p>Esto contradice directamente el correo electrónico que Valeria Amos envió a toda la comunidad de SOAS el 4 de agosto, en el cual escribió: "Todo el personal actual de los equipos de trabajo de las instalaciones centrales será directamente contratado por la universidad. Esto significa que estarán en igualdad de términos y condiciones con los empleados existentes de SOAS"</p> <p>Las trabajadoras se mantuvieron unidas en su decisión de únicamente volver a participar en estos grupos de trabajo una vez sus demandas y preocupaciones sean tomadas en serio. Exigen un cronograma del proceso de transferencia y una declaración escrita categórica por parte de SOAS que confirme que los trabajadores serán contratados directamente bajo los mismos términos y condiciones que el resto de personal.</p>
¿POR QUÉ UCU LLAMA A LA HUELGA?	
<p>Las/os miembros del Sindicato de Universidades y Colegios (UCU) entraron en paro debido a una disputa con la institución Universidades del Reino Unido (UUK). Esto es parte de una huelga nacional en la que participarán 61 universidades.</p> <p>UUK pretende realizar cambios en las pensiones de las/os profesoras/es de universidad que supondrían que el profesor medio cobrara 10,000 libras menos al año una vez en el retiro.</p> <p>Si se pierden las pensiones en las universidades, ¡entonces las futuras pensiones de los estudiantes también estarán severamente amenazadas! Las académicas están yendo al paro tanto por sus propios futuros como por el de sus estudiantes.</p>	

¡La Lucha Continúa!

Página 1



RESPECTO PARA NUESTROS EMPLEADOS DE LA BIBLIOTECA

A pesar de su rol esencial para SOAS como institución educativa, en los últimos años la biblioteca ha estado cada vez más descuidada. Uno de los métodos clásicos de una institución privatizada a la hora de recortar gastos es la sustitución de su personal contractual por personal de agencias. Su efecto para la biblioteca de SOAS es tanto la creación de un ambiente de trabajo ineficiente, ya que el personal de agencia no está familiarizado con las tareas del día a día, así como una gran pérdida de horas laborales para el personal contratado a tiempo parcial.

¡No malinterpreten! El personal de la biblioteca de SOAS no tiene nada en contra del personal de agencias como tal, sino que simplemente quieren que a aquellas personas que trabajan de forma regular en la biblioteca se les ofrezca horas extra. Es hora de que SOAS dé prioridad a la educación – ¡es hora de que SOAS se preocupe y cuide de la comunidad de su campus!

ACTUALIZACIÓN SOBRE EL PROCESO DE CONTRATACIÓN DIRECTA (IN-HOUSE)

Seguridad: Entrenamiento adecuado para asuntos tales como el acoso o la informática, incluidos los aumentos salariales que conllevan dichas cualificaciones;

Incluir las horas extras habituales como horas contractuales, para que el personal de seguridad no sea estafado con el pago de las vacaciones.

Limpieza: Asignar las horas extra como horas contractuales;

Restablecer las clases de inglés que SOAS prometió en 2016;

Pago adicional por la limpieza de “desechos y líquidos corporales” (por ejemplo: mierda en un inodoro)

Mantenimiento: Asegurar la certificación adecuada para SOAS como institución, incluido el seguro correspondiente;

Entrenamiento de capacitación profesional adecuados para este grupo de trabajadores

LA INCERTIDUMBRE CONTINÚA

Tal y como ha sido denunciado clara y repetidamente por UNISON SOAS, hasta el 20% del personal administrativo, de apoyo y de atención al público que han sido afectados por el último episodio de reestructuración, están en contratos temporales sin perspectivas de trabajos futuros en SOAS. Sería de esperar que una vez este malestar e incertidumbre fueran presentadas a la bien-salariada directiva (quienes cobran, por ejemplo, 100,000 libras o más por año), ésta se pondrían en marcha y buscaría dar a sus trabajadores mal-pagados alguna seguridad y certeza, ¿no? Para nada. En vez de ello, la directiva ha respondido al sindicato indicando que todos los contratos temporales serán extendidos una media de seis meses más.

La inseguridad laboral y contractual se ha desplegado por la universidad y ahora se está extendiendo - el mismo proceso que supuestamente tenía que traer seguridad ha aumentado la inseguridad.

El esquema de despido voluntario no hace más que ofrecer dinero a personas con tal de hacerlas dimitir; la universidad parece dispuesta a echar al personal de primera línea, junto a su conocimiento institucional y su experiencia ayudando a estudiantes en SOAS.

La reestructuración simplemente ha logrado añadir más puestos de supervisión a la vez que simultáneamente agotar al personal con un proceso de consulta con propuestas vacías, un acto inútil.

¡Todas las personas trabajadoras de SOAS, tanto directamente contratadas como terciarizadas, deben mantenerse unidas y alzarse por la seguridad y justicia laboral!

Catering (servicio de comida): Terminar con la infame contratación casual o de “cero horas”, asegurando una contratación regular que corresponda al número de horas efectivamente laboradas, obteniendo así seguridad laboral de cara a la contratación directa. Esto se debe hacer de inmediatamente, pues no se puede esperar hasta el próximo año para finalizar los contratos precarios al estilo “Deliveroo” de Elior UK.

